

Governance document

Geldend en gehanteerd als belangrijk en herkenbaar uitgangspunten van de interne en externe organisaties van de stichting ANS

Algemeen

De hierboven genoemde stichting is een juridische entiteit in verbondenheid met de Vereniging Enterprise Ambassadors Network (EAN) een organisatie in Nederland die afzonderlijk en gezamenlijk het land Suriname (in de meest brede zin van het begrip) een warm hart toedraagt.

De organisatie heeft besloten om, naast de vereniging en gerelateerd aan de vereniging, een stichting op te zetten met de zelfde dan wel overeenkomstige benaming voor projecten die de grondslag van de organisatie als geheel mede vorm geeft en de (deel)doelstellingen kan concretiseren en bijdraagt aan de financieel/juridische transparantie.

Uitgangspunten stichting

De stichting is een onafhankelijke entiteit met een deskundig en ervaren bestuur, samengesteld uit mensen van de EAN en mensen 'van buiten' (sterk gerelateerd aan en met Suriname).

De stichting heeft als opdracht initiatief te tonen en voortgang te brengen bij projecten en activiteiten die liggen in het verlengde van de EAN.

Door naast de vereniging ook een stichting met een aanvullende opdracht rond Suriname te brengen, is er de gewenste duidelijkheid over het onderscheid en tevens de samenhang voor de leden en de externe relaties.

Deze transparante is gelijktijdig de autonomie voor de deels afzonderlijke financiële, organisatorische en juridische werkwijze.

Bestuursleden nemen zitting in het Bestuur op basis van een invitatie daartoe door leden en Bestuur van de EAN-vereniging en doen dit voor een periode van 4 jaar. Zij zijn voor een gehele termijn herkiesbaar.

Een bestuurslid ontvangt geen vergoeding, behalve de tevoren vastgestelde vergoeding voor verteer, kilometers en verblijf, mits er een project actief is.

De leden van het Bestuur geven inhoudelijk vorm aan Governance door een verklaring van Gedrag aan te reiken en dit uit te stralen in de praktijk van alledag.

Bovendien komt het document twee keer per jaar ter sprake in een bestuursvergadering voor reflectie.

De directe adviseurs van het bestuur dienen zichtbaar kennis te hebben genomen het Governance document en te onderschrijven dat zij mede zorg willen dragen door signalering van onjuistheden op dit gebied.

Waarden creatie

De stichting heeft 'Meervoudige Waarden Creatie' als beleidsadagium en stelt haar manier van werken gebaseerd op respect, gelijkwaardigheid, initiatiefrijke, maatschappelijke betrokkenheid centraal.

Dit betekent dat regels en richtlijnen, beschreven en onbeschreven, authentiek en algemeen duidend die in sterke mate geldend zijn in een bepaald gebied en/of een samenleving.

Hantering Governance-document

Het Bestuur van de stichting verklaart de gekozen beleidsaspecten rond Governance te verwoorden in haar beleid, uit te dragen naar hun eigen interne en externe netwerken en bij projecten/activiteiten en in haar samenwerkingsverbanden, nationaal en internationaal.

Het document alsmede het gehele gedachtegoed zal jaarlijks worden getoetst aan de ontwikkelingen en aanpassingen die noodzakelijk en gewenst zijn om tot een verdere uitbreiding en versterking te kunnen komen.

Het Bestuur

mei 2020